



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 1502 del 07/07/2017

Classifica: 001.19

Anno 2017

(6808363)

<i>Oggetto</i>	NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIE PER LE PARI OPPORTUNITA, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	Dott. Pietro Rubellini
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	RUBELLINI PIETRO - DIRETTORE GENERALE

salgo00

Il Dirigente / Titolare P.O.

Vista la Legge 7 aprile 2014, n. 56 recante “*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*”, ed in particolare l’art. 1, comma 16, secondo cui “*Il 1° gennaio 2015 le città metropolitane subentrano alle province omonime e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno; alla predetta data il sindaco del comune capoluogo assume le funzioni di sindaco metropolitano e la città metropolitana opera con il proprio statuto e i propri organi, assumendo anche le funzioni proprie di cui ai commi da 44 a 46...*”;

Ricordato l’articolo 57 del decreto legislativo n. 165/2001 come modificato dall’articolo 21 della legge n. 183/2010 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano “al proprio interno entro centoventi giorni dall’entrata in vigore della disposizione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing già costituiti in sede di applicazione della contrattazione collettiva;

Richiamata la direttiva datata 4.03.2011 avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione

Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che illustra i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati al Comitato;

Visto in particolare l'art. 3.1.2 della sopra citata Direttiva, il quale prevede che il Comitato Unico di Garanzia deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione e comunque deve essere assicurata nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Dato atto che il Comitato deve essere rappresentativo sia del personale del comparto che della dirigenza;

Richiamate le note n. 53 del 13/01/17 di “avviso per la designazione dei sei componenti dell'Amministrazione (tre titolari e tre supplenti) in qualità di membri del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG); e n. 135 del 31/1/17 di riapertura dei termini per la presentazione delle candidature;

Ritenuto di individuare, sulla base delle candidature ricevute, esaminati i curricula ed avuto riguardo al titolo di studio, all'esperienza culturale e professionale, alla sede di lavoro, alla categoria e profilo posseduto, i seguenti componenti effettivi e componenti supplenti rappresentanti dell'Amministrazione:

Membri effettivi:

Carlesi Sabrina	cat. C – Amministrativo – Direzione Lavoro
Innocenti Claudia (t.d.)	cat. C – Amministrativo – Direzione Lavoro
Bensi Silvia	cat. B1 – Amministrativo – Direzione Cultura, Turismo, Istruzione e Sociale

Membri supplenti:

Graziani Silvia	cat. B3 – Esperto Amm.vo – Direzione Pers., Provveditorato e Partecipate
Labidi Henda (t.d.)	cat. C – Amministrativo – Direzione Lavoro
Nesi Gianni	cat. D1 – Tecnico – Direzione Generale

Tenuto conto che, con nota prot n. 26658 del 15/6/17 questa Amministrazione invitava le OO.SS. maggiormente rappresentative all'interno dell'Ente (FLPF CGIL, UIL FP e CISL FP) a designare i rispettivi rappresentanti in seno al C.U.G.;

Preso atto delle designazioni effettuate dalle OO.SS. Rappresentate anche all'interno della RSU e precisamente:

1. Componente FLFP CGIL:

Sig. Maria Giuseppa Lanteri – componente titolare
Sig. Barbara Landrini – componente supplente

2. Componente UIL FP:

Sig. Chiara Carogenova – componente titolare
Sig. Silvia Camilletti – componente supplente

3. Componente CISL FP

Sig. Maria Guja Gargani – componente titolare
Sig. Laura Dini – componente supplente

Considerato che ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo per il funzionamento del Comitato di cui in parola, approvate in allegato alla Deliberazione della Giunta Provinciale n. 216, il CUG è nominato dal Direttore Generale;

Dato atto che è attribuita al Direttore Generale anche la competenza all'individuazione del Presidente del Comitato;

Ritenuto di nominare Presidente del Comitato la Dott.sa Carlesi Sabrina;

Riconosciuta pertanto la propria competenza in merito;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Vista la vigente normativa in materia;

DISPONE

1. di procedere, per le motivazioni espresse in narrativa e sulla base delle designazioni ivi richiamate, alla nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nelle persone dei Signori di seguito indicati:

Per l'Amministrazione Città Metropolitana:

Membri effettivi

Carlesi Sabrina
Innocenti Claudia
Bensi Silvia

Membri supplenti

Graziani Silvia
Nesi Gianni
Labidi Henda

Per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Città Metropolitana:

Membri effettivi

Sig. Maria Giuseppa Lanteri
Sig. Chiara Carogenova
Sig. Maria Guja Gargani

Membri supplenti

Sig. Barbara Landrini
Sig. Silvia Camilletti
Sig. Laura Dini

2. Di nominare Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni la Dott.sa Sabrina Carlesi;
3. Di dare atto che i componenti del C.U.G., come sopra individuati, rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
4. Di disporre che il presente provvedimento venga comunicato alle OO.SS. maggiormente rappresentative, nonché ai dipendenti dell'Ente.

Firenze **07/07/2017**

RUBELLINI PIETRO - DIRETTORE GENERALE

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.”

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”