

RELAZIONE ANNUALE SULLA SITUAZIONE  
DEL PERSONALE  
ANNO 2017

La presente relazione, redatta in attuazione della Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministero per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, ripercorre le principali tappe dell'attività svolta dal Comitato Unico di Garanzia a partire dal 07/07/2017, data di nomina avvenuta con Atto Dirigenziale N° 1502. Il 2017 è stato un anno di incertezze soprattutto per i lavoratori del Settore Lavoro, a tutt'oggi in stato di "avvalimento" ed in attesa di passaggio definitivo nei ruoli della Regione Toscana. Nonostante le difficoltà dovute alla mancata assegnazione di una stanza destinata agli incontri, Il Comitato Unico di Garanzia è riuscito comunque ad effettuare i quattro incontri annuali, come previsto di norma da regolamento, grazie alla disponibilità e cortesia della Consigliera delle Pari Opportunità che ha messo a disposizione del CUG la sua stanza.

Ulteriori difficoltà nello svolgimento delle attività del CUG sono state determinate dalla mancata nomina di un Segretario.

Alle ripetute richieste, la Direzione ha indicato un solo nominativo, che ha rifiutato la carica, a causa della difficile conciliazione dell'attività di Segretario con le attività di ruolo svolte ordinariamente. Il Comitato Unico di Garanzia ha richiesto alla Direzione una formazione (in fase di programmazione da parte dell'Ente) destinata a tutti i membri, volta ad implementare le conoscenze normative e giuridiche e rafforzare le competenze per garantire le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e combattere le discriminazioni.

A questo proposito, sono state contattate alcune Agenzie Formative ed inviato alla Direzione i programmi più idonei ed efficienti per la formazione richiesta.

L'attività del CUG in questo primo periodo di lavoro, ha trattato inoltre due casi di lavoratori che si sono rivolti al Comitato per essere affiancati nelle loro richieste all'Ente; uno è andato a buon fine, con la collaborazione della RSU e del Dirigente del settore di appartenenza del richiedente, con cui si sono avuti più incontri, l'altro è ancora in fase di svolgimento a causa delle difficoltà che la Presidente del CUG sta riscontrando nel tentativo di incontrare le Cariche Politiche deputate a dare

una risposta al quesito posto dal lavoratore.

Il CUG ha elaborato anche un questionario per il Benessere organizzativo dei lavoratori, approvato dalla Direzione e condiviso dalla RSU, che a breve verrà somministrato a tutti i colleghi della Città Metropolitana di Firenze.

Per la stesura del PAP 2018/2020, il Comitato ha proposto l'inserimento di cinque azioni positive in aggiunta a quelle proposte dall'Ente.

Negli ultimi anni è stata posta maggiore attenzione alle questioni riguardanti le pari opportunità mentre poco rilievo è stato al benessere organizzativo di ognuno di noi.

Sono stati ripresi i contatti come Comitato con la Delegazione Trattante partecipando agli incontri come uditori.

E' stata richiesta la presenza di un membro del CUG alla riunione per la sicurezza prevista dall'art.35 del Decreto 81/08.

E' stata richiesta la partecipazione di un membro del Comitato all'incontro con l'Osservatorio.