

CUG della Provincia di Firenze
Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la
Valorizzazione del Benessere di chi lavoro e contro le
Discriminazioni

Verbale n. **1** relativo alla riunione ordinaria dell'05/02/2014

OGGETTO: verifica dello stato di attuazione dei vari compiti assunti dai membri del Comitato nel corso dell'ultima seduta 2013; definizione dell'incontro con i vertici dell'Amministrazione ed eventuali proposte da sottoporre; resoconto sugli incontri/iniziativa ai quali i membri hanno partecipato; collaborazione alla stesura del questionario di Benessere organizzativo in corso di redazione a cura dell'O.I.V.; istanza dipendenti su possibilità di discriminazione retributiva.

Il giorno 05 febbraio dicembre 2014 alle ore 9.30 presso la sala riunioni "unità di crisi" ubicata in Palazzo Medici Riccardi - via Cavour n. 9 - Firenze si riunisce il C.U.G., come convocato per la prima seduta ordinaria dell'anno 2014.

Alla seduta partecipano i seguenti membri:

Rappresentanti designati dall'Amministrazione Provinciale

- Francesca Bazzuoli - Vice-Presidente
- Gianfrancesco Apollonio - membro effettivo
- Beatrice Sona - membro effettivo
- Giovanni Pesucci - membro supplente e uditore in delegazione trattante

Rappresentanti delle designati dalle Organizzazioni Sindacali

- Monica Malacarne - membro effettivo
- Fulvia Preti - membro effettivo
- Laura Dini - membro effettivo

Svolge funzioni di segretario Cristina Rossi, nominata con atto dirigenziale n. 1451 del 16/04/2012.

L'assemblea dei componenti del CUG si è riunita con il seguente o.d.g.:

- ❑ Sottoscrizione del verbale del 11/12/2013;
- ❑ Punto sullo stato di attuazione dei vari compiti assunti dai membri del Comitato nel corso dell'ultima seduta 2013;
- ❑ Definizione dell'incontro con i vertici dell'Amministrazione ed eventuali proposte da sottoporre;
- ❑ Resoconto sugli incontri/iniziativa ai quali i membri hanno partecipato;
- ❑ Varie ed eventuali;

Aprire la seduta la Vicepresidente che legge la lettera predisposta per l'incontro con l'amministrazione provinciale, nel corso del quale il C.U.G. si prefigge di definire con l'Amministrazione il/i referente/i per il Comitato all'interno dell'ente ai fini dell'implementazione del ruolo dello stesso secondo quanto previsto dal P.A.P. 2012-2014, anche nell'ottica di un riconoscimento e una legittimazione delle attività svolte fino ad oggi dai membri nei confronti degli uffici di provenienza.

La Vicepresidente, che ha partecipato insieme a Malacarne all'incontro riguardante il C.U.G. nell'Università, illustra i temi ivi trattati soffermandosi in particolare sull'importanza degli aspetti legati alla privacy, che coinvolge tutte le questioni particolari che vengono trattate dal Comitato.

Secondo quanto esposto in quella sede, i comitati sono tenuti a non trattare le singole segnalazioni direttamente ma a tener conto della situazione denunciata nelle proprie funzioni propositive e di controllo, mentre risulta avere un ruolo fondamentale la Consigliera di Fiducia per la sostituzione della quale il Comitato ha già scritto all'Amministrazione e sul cui stato di nomina all'interno dell'ente ha preso impegno di informarsi la Consigliera di parità.

Bazzuoli invita, inoltre, tutti i membri, a non divulgare quanto condiviso alle riunioni fino all'emanazione di una comunicazione ufficiale del Comitato.

Informa inoltre che è stato evidenziato come la mancata considerazione delle attività del Comitato all'interno dell'ente di appartenenza configuri motivo di responsabilità dirigenziale poiché c'è comunque un danno derivante dall'impiego dei dipendenti in attività previste dalle leggi che poi però non vengono utilizzate. Di più, i dirigenti incorrono in responsabilità derivanti dal fatto di non essere intervenuti rispetto a situazioni segnalate dal C.U.G. e ci sono casi di alcuni Comuni che sono incorsi in responsabilità e sanzioni per non aver rispettato il P.A.P.

Si procede poi alla lettura delle comunicazioni preparate riguardo la questione dei permessi per visite mediche e per la partecipazione di un rappresentante del Comitato alla riunione periodica prevista dal D.Lgs. 81/2008.

Francesca Bazzuoli poi per semplificare e snellire i tempi chiede a chi prepara le comunicazioni di siglarle per il C.U.G. e di occuparsi anche della protocollazione.

Condivise con tutti i membri le tre comunicazioni sopradescritte, da inviare al termine della seduta, si passa alla rilevazione sul benessere organizzativo che è in corso di predisposizione da parte dell'O.I.V. e dell'Amministrazione. Poiché il

Comitato ha lavorato a lungo sulla predisposizione di un questionario sul benessere organizzativo il cui invio ai dipendenti era stato rinviato più volte, per problemi organizzativi e questioni più urgenti da trattare, si decide di cogliere quest'opportunità per integrare lo schema base di domande predisposto dall'Anac, scegliendo tra i quesiti del documento predisposto dal gruppo di lavoro del Comitato quelli ritenuti più indicativi e di inviarli tramite comunicazione e-mail indirizzata all'O.I.V. e alla Direzione Organizzazione, in linea con la collaborazione prevista dal documento ANAC del 29/05/2013.

Dini si incarica di scrivere il testo per un'e-mail di presentazione del C.U.G. all'O.I.V., con il quale si dovrebbe instaurare una necessaria collaborazione, e i membri convengono che alla comunicazione elettronica sia allegato il testo della nota del Comitato prot. n. 523715 dell'11/12/2013 (avente ad oggetto la mancata pubblicazione dei dati relativi ai livelli di benessere organizzativo), anche se in teoria dovrebbe essere loro già pervenuta.

Francesca Bazzuoli riferisce di aver inviato una mail a presidente del Cug del Comune finalizzata a confronto e scambio buone prassi, ma ancora non ha avuto risposta. Attende da Malacarne dati del Cug della Regione per prendere contatti anche con loro.

In merito al corso per esperto nella valutazione degli apprendimenti e delle competenze (destinato al personale dei Centri per l'Impiego) Preti riferisce sull'incontro avvenuto con la Dirigente Breschi il 15 gennaio scorso, cui è seguita anche una comunicazione elettronica ai dipendenti interessati nella quale si informava che Breschi si è resa disponibile ad un incontro con C.U.G. e R.S.U. per un confronto sui criteri generali da utilizzare in caso di eventuali nuove selezioni per opportunità formative, incontro fissato per il prossimo 19 febbraio.

Parlando delle proposte formative per i membri del Comitato raccolte fino ad oggi si decide di effettuare ulteriori approfondimenti e, una volta selezionate quelle ritenute più interessanti, di presentarle alla Direzione Organizzazione con l'indicazione dei percorsi formativi preferiti.

Preti ha concluso la riorganizzazione dei dati economici riferiti alle retribuzioni del personale dipendente e riferisce su alcune prime elaborazioni da lei stessa effettuate; ritiene inoltre che sarebbe necessario partire con l'analisi dei dati del 2012 che si riferiscono al nuovo contratto. I colleghi disquisiscono sulle possibilità di elaborazione anche ai fini della stesura della redazione annuale nella quale si vuole inserire qualche grafico riassuntivo.

Infine si parla di una richiesta pervenuta a Francesca di chiarimento sulla possibilità di erogazione di progetti speciali, scritta da parte di alcuni lavoratori che hanno ravvisato una discriminazione rispetto ad altri colleghi: i membri

stabiliscono di reperire informazioni sull'effettiva possibilità di erogazione degli stessi anche tramite RSU e sulle eventuali circostanze discriminanti.

A seguito delle lamentele condivise dai membri di poco tempo da dedicare all'attività del Comitato e carichi di lavoro sempre più pressanti, si ribadisce il concetto che gli effettivi sollecitino i propri supplenti per collaborare nei lavori.

Si procede alla stampa delle comunicazioni licenziate.

La seduta termina alle ore 13:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Francesca Bazzuoli

F.to Gianfrancesco Apollonio

F.to Beatrice Sona

F.to Fulvia Preti

F.to Monica Malacarne

F.to Giovanni Pesucci

F.to Laura Dini

Il presente verbale viene pubblicato sul sito web dell'Ente nell'apposita sezione CUG.