

CUG della Provincia di Firenze
**Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere
di chi lavora e contro le Discriminazioni**

Verbale n. 3 relativo alla riunione straordinaria del 24/04/2013

OGGETTO: valutazioni in merito alla proposta relativa all'orario di lavoro e stato dell'arte su altri compiti del Comitato.

Il giorno 24 aprile 2013 alle ore 9.00 presso la saletta riunioni situata accanto alla stanza dell'Assessore Spacchini, adiacente all'ingresso di via Cavour n. 9 di Palazzo Medici Riccardi, sono presenti i seguenti membri del C.U.G. per le valutazioni in merito alla proposta dell'Amministrazione relativa all'orario di lavoro:

Rappresentanti designati dall'Amministrazione Provinciale

- Alda Fantoni, membro effettivo e Presidente
- Gianfrancesco Apollonio – membro effettivo
- Beatrice Sona – membro effettivo

Rappresentanti delle designati dalle Organizzazioni Sindacali:

- Fulvia Preti – membro effettivo
- Laura Dini – membro effettivo
- Alessandra Nommenavvidi – membro effettivo

Svolge funzioni di segretario Cristina Rossi nominata con atto dirigenziale n. 1451 del 16/04/2012.

Sono presenti anche la Vice presidente Francesca Bazzuoli che dalle ore 10.00 sostituisce Fantoni che si assenta per impegni precedenti, Monica Malacarne membro supplente di Alessandra Nommenavvidi che ha comunicato la necessità di assentarsi anche lei dalle ore 10.00 per un permesso personale, il membro supplente Giovanni Pesucci uditore alle delegazioni trattanti per riferire sull'incontro del 18.04.2013.

Tutti i presenti si registrano nell'apposito prospetto.

Prima di entrare nel vivo della discussione si procede con delle considerazioni sul corso di formazione "*Leadership al femminile*" e sulla lettera di risposta della Direzione Organizzazione del 16 aprile scorso alla nota di richiesta di chiarimento del Comitato, apprezzando l'impegno della Direzione Lavoro a valutare la possibilità di organizzare laboratori su tematiche similari e specificatamente destinati al personale dipendente, in linea anche con quanto previsto dal P.A.P. approvato dall'amministrazione, che a seguito alla formazione immediata del Comitato e delle posizioni dirigenziali e organizzative, programma sul medio e lungo periodo interventi formativi dedicati a tutto il personale sul tema delle pari opportunità.

In seguito riferisce Giovanni Pesucci sulla delegazione trattante del 18.04.2013: l'argomento principale dell'incontro è stato l'attribuzione delle particolari responsabilità che non ha trovato una definizione in quanto gli atti presentati alla Direzione Organizzazione dai Dirigenti dell'Ente non rispondono a quanto previsto dal nuovo contratto integrativo. Da quanto riportato e dal verbale si evince che la ripartizione del

Fondo 2013 sia conseguente all'attribuzione delle particolari responsabilità e quindi che non sia definito nel fondo un budget già prestabilito per l'attribuzione delle stesse nelle singole Direzioni.

Inoltre Giovanni riporta che è stato rilevato dalle R.S.U. che lo scorso anno non tutte le Direzioni hanno esaurito il budget destinato alla formazione e questo costituisce un'inefficienza degna di rilievo.

L'assemblea del Comitato dibatte infine sulla questione relativa all'orario di lavoro e si decide all'unanimità di scrivere una nota, da indirizzare, oltre che al Direttore Generale, alla Direzione Organizzazione e alle R.S.U., a tutti i dipendenti, nella quale riportare la posizione del Comitato su tale proposta, ovvero che in questa fase in cui si affrontano riforme importanti che riguardano il nostro ente sia fondamentale per tutti concentrarsi sugli effetti che si potranno riversare sui lavoratori in seguito alle modifiche istituzionali, sulle quali non si è aperto nessun tipo di confronto, e non sia auspicabile invece una discussione sull'orario di lavoro che potrebbe disorientare oltremodo il lavoratore.

Tra l'altro da una prima analisi della bozza si riscontra l'introduzione di nuovi elementi di rigidità, che non favorendo la conciliazione con i tempi di vita del personale, potrebbe compromettere ulteriormente il clima lavorativo non andando contestualmente a vantaggio dell'attività e dell'efficienza degli uffici.

Si ritiene invece che, se la logica che guida di una tale modifica sia un obiettivo di risparmio, questo, sempre che sia dimostrabile, non può essere fatto a discapito della flessibilità oraria e del benessere residuale del dipendente quando probabilmente si potrebbero raggiungere gli stessi risultati richiamando i Dirigenti e le posizioni organizzative al controllo del proprio personale.

Si parla infine dello stato dell'arte del questionario e della relazione. Sona si incarica di contattare il responsabile della sicurezza per avere le informazioni relative che sono necessarie alla redazione della relazione annuale.

Infine Laura si dichiara disponibile ad inviare la comunicazione riguardante le molestie richiesta dalla Consigliera di Parità nella seduta del 20.03.2013.

alle 11.00 circa la seduta giunge al termine.

Letto, approvato e sottoscritto

F.to Alda Fantoni

F.to Gianfrancesco Apollonio

F.to Beatrice Sona

F.to Fulvia Preti

F.to Laura Dini

F.to Alessandra Nommenavvidi

F.to Francesca Bazuoli

F.to Monica Malacarne

F.to Giovanni Pesucci

Il presente verbale viene pubblicato sul sito web dell'Ente nell'apposita sezione CUG.