

**CUG della Provincia di Firenze**  
**Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del**  
**Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni**

Verbale n. 4 relativo alla riunione del 10/10/2012

OGGETTO: Esame della bozza di parere sul P.A.P. presentato dall'Amministrazione; creazione di gruppi di lavoro su contratto integrativo, sull'orario di lavoro, sulla formazione e sulla predisposizione di un questionario sul benessere organizzativo. Varie.

Il giorno 10 ottobre 2012 alle ore 9.30 presso la saletta riunioni situata tra le stanze degli assessori Simoni e Spacchini, adiacente all'ingresso di via Cavour n. 9 di Palazzo Medici Riccardi sono presenti i seguenti membri del C.U.G. per la seconda riunione ordinaria annuale:

Rappresentanti designati dall'Amministrazione Provinciale

- Alda Fantoni - membro effettivo e Presidente
- Gianfrancesco Apollonio – membro effettivo
- Beatrice Sona – membro effettivo

Rappresentanti delle designati dalle Organizzazioni Sindacali

- Fulvia Preti – membro effettivo
- Laura Dini – membro effettivo
- Alessandra Nommenavvidi – membro effettivo

Svolge funzioni di segretario Cristina Rossi.

L'assemblea dei componenti del CUG si è riunita con il seguente o.d.g.:

- Sottoscrizione del verbale del 18/07/2012;
- Proposte di attività formative da parte dei membri presenti;
- Esame della bozza di P.A.P. come rivista dal Presidente secondo quanto deciso nell'ultima riunione del C.U.G. del 18/07/2012;
- Analisi della bozza di contratto integrativo. Approfondimenti;
- Orario di lavoro: funzione consultiva del C.U.G. (valutazioni sulla possibilità di redazione e diffusione di un questionario conoscitivo ai fini dell'elaborazione di una proposta da parte del Comitato);
- Creazione di gruppi di lavoro, con il coinvolgimento ai gruppi anche dei membri supplenti, per la ripartizione dei lavori su specifiche tematiche (es. orario di lavoro, part-time, criteri di valutazione della produttività);
- Valutazione sulla possibilità di intensificare le sedute ordinarie del C.U.G. con sedute operative;

- Valutazione di proposte per la maggiore diffusione della conoscenza del C.U.G. tra i dipendenti;

Alla seduta partecipano anche la Consigliera di Parità della Provincia di Firenze: Maria Grazia Maestrelli e l'Assessore allo Sport, Pari Opportunità, Politiche per l'immigrazione, Piccoli comuni e Politiche della montagna Sonia Spacchini, invitata dal Presidente a presenziare per una reciproca conoscenza.

L'Assessore Spacchini, dopo le presentazioni con i membri presenti, si sofferma sulla particolare situazione istituzionale confermando l'incertezza che a oggi aleggia intorno al disegno di riforma sulle Province e rinviando ogni valutazione al 7 novembre, giorno di pronuncia della Corte Costituzionale sul Decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, sottolineando anche che, qualora la norma venisse confermata, la realtà della Provincia di Firenze, essendone prevista la trasformazione in città metropolitana, avrà comunque dei tempi di cambiamento più lunghi delle altre Province toscane.

Fantoni illustra ai presenti la bozza di parere sul Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) rilevando come, a differenza da quanto evidenziato nel P.A.P. predisposto dall'Amministrazione, le norme attribuiscono al C.U.G. una funzione propositiva e consultiva sul P.A.P. che però deve essere predisposto a cura dell'Amministrazione; tale valutazione trova Maestrelli d'accordo.

Viene scorso velocemente il parere che riporta le considerazioni che erano state evidenziate nella seduta del C.U.G. del 18.07.2012 e viene deciso all'unanimità dei membri del Comitato di inserire tra i soggetti deboli menzionati nel quinto paragrafo anche coloro che sono titolari di un contratto a termine; Laura Dini assume il compito di elaborare un prospetto riepilogativo sui contratti a tempo determinato presenti in Provincia, sulla loro tipologia e durata;

Si decide inoltre di prevedere un allargamento della formazione a tutti i dipendenti nel piano triennale: impostando l'attività formativa prioritariamente e a breve termine sui membri del C.U.G. e sui livelli dirigenziali, mentre l'estensione ai restanti dipendenti è immaginata nel medio termine, quando anche il percorso istituzionale sarà ormai definito.

Viene inoltre valutato positivamente da tutti l'inserimento nel documento di un punto sulla valorizzazione delle forme diverse di lavoro, quali per esempio il telelavoro, anche in via sperimentale, anche per andare incontro al personale con difficoltà organizzative e di spostamento, soprattutto in un'ottica di futura riorganizzazione. A seguito della situazione riportata da Sona relativamente al Circondario Empolese e al passaggio all'Unione dei Comuni si stima che quella delle forme alternative di lavoro possa essere una strada da percorrere come possibile soluzione ai gravi disagi che si potrebbero creare a breve termine per i dipendenti del Circondario.

Si decide anche di inserire in premessa una dichiarazione di consapevolezza della particolarità del momento caratterizzato da una forte incertezza sugli orizzonti futuri degli enti locali e proprio per questo dell'importanza e della necessità di coinvolgimento del Comitato nei processi riorganizzativi. |

Il parere riportante le modifiche decise nel corso della seduta odierna viene allegato, nella sua versione definitiva, al presente verbale.

A metà riunione arrivano anche i membri supplenti invitati dal Presidente per un loro coinvolgimento ai lavori del Comitato, sono presenti: Francesca Bazzuoli, Sabrina Braccini, Monica Malacarne, Silvia Mannori e Roberto Mazzoleni, e data la specificità delle materie che possono essere interessate dalle tematiche della parità di trattamento si decide di creare dei gruppi di lavoro per argomento, composti da effettivi e supplenti, per evitare la dispersione delle energie, facilitare l'operatività del Comitato e la produzione di documenti ed iniziative utili. I gruppi di lavoro, che si sono formati nel corso dell'incontro, e le materie assegnate sono le seguenti:

- Rossi, Mannori, Fantoni si occuperanno di un esame del contratto decentrato alla luce delle tematiche di genere, oltre che della costruzione di un sistema di monitoraggio sulla parità di trattamento nella distribuzione delle diverse forme di salario accessorio e di incentivazione del personale (particolari responsabilità, progetti, ecc.).
- Dini e Malacarne si concentreranno sulla ricerca di proposte formative per i membri del Comitato; a questo proposito Fantoni incarica Rossi di informarsi sull'esatto ammontare del budget da destinare ai corsi di formazione per il C.U.G. per le annualità 2012-2013;
- Nommenavvidi e Sona tratteranno le tematiche relative al part-time e all'orario di lavoro in senso lato.
- Bazzuoli, Braccini, e Preti studieranno la predisposizione di un questionario sul benessere organizzativo dell'Ente.

La suddivisione in gruppi di lavoro non impedisce che ciascun membro possa avanzare delle proposte relativamente agli argomenti degli altri gruppi di lavoro ai colleghi che se ne sono incaricati.

I membri del Comitato discutono poi della scarsa diffusione tra i dipendenti della conoscenza del C.U.G. e comprensione del suo ruolo; inoltre si rileva che non vi è stato alcun contatto da parte dei dipendenti dal momento della costituzione ad oggi: si decide di inviare una nuova comunicazione elettronica a tutti i dipendenti dal contenuto più immediato, evidenziando la possibilità di contatto mediante il Form.

Il Presidente valuta positivamente la proposta di viaggio di studio riservata ai dipendenti del Circondario, interamente finanziata dall'Unione Europea, presentata da Sona, e la invita a partecipare: il programma è finalizzato alla condivisione di progetti innovativi, al trasferimento e all'adattamento di metodologie e buone pratiche per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro e prevede a novembre 2012 una visita di tre giorni in Olanda e Germania.

Letto, approvato e sottoscritto

Alda Fantoni

---

Gianfrancesco Apollonio

---

Beatrice Sona

---

Fulvia Preti

---

Laura Dini

---

Alessandra Nommenavvidi

---

*Il presente verbale viene pubblicato sul sito web dell'Ente nell'apposita sezione CUG.*