

CUG della Provincia di Firenze
Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del
Benessere di chi lavoro e contro le Discriminazioni

Verbale n 4 relativo alla riunione straordinaria del 18/06/2014

OGGETTO: Definizione, in vista della pausa estiva, di questioni rimaste sospese e programmazione lavori con assegnazione ai componenti delle attività da concludere. Varie ed eventuali.

Il giorno 18/06/2014 alle ore 9.30 presso la sala riunioni - via Cavour n. 9 – Firenze - sono presenti i seguenti membri del C.U.G. in riunione straordinaria:

Rappresentanti designati dall'Amministrazione Provinciale

- Francesca Bazzuoli – Vice-Presidente
- Gianfrancesco Apollonio - membro effettivo
- Giovanni Pesucci – membro uditore in delegazione trattante

Rappresentanti delle designati dalle Organizzazioni Sindacali

- Fulvia Preti – membro effettivo
- Laura Dini - membro effettivo
- Monica Malacarne – membro effettivo

Risulta assente giustificata Beatrice Sona.

Svolge funzioni di segretario la Vicepresidente per impossibilità della segreteria preventivamente comunicata

L'assemblea dei componenti del CUG si è riunita con il seguente o.d.g.:

- Sottoscrizione del verbale del 14/05/2014;
- Definizione,in vista della pausa estiva,di questioni rimaste sospese e programmazione lavori con assegnazione ai componenti delle attività da concludere;
- Varie ed eventuali.

Apres la seduta la Vicepresidente, comunicando ai membri che tale seduta si è resa necessaria per parlare delle situazioni emerse e definire alcune questioni rimaste in sospeso, prima della pausa estiva.

Gianfrancesco Apollonio introduce il tema dell'Anticorruzione, illustrando brevemente ai componenti l'attività del gruppo di Lavoro sull'Anticorruzione e segnala che nella Intranet, alla pagina <http://web.intranet.provincia.fi.it> è stato pubblicato uno schema di strumento informatico di monitoraggio dei dati e delle attività da assoggettare a rilevamento ai fini del Piano Anticorruzione. Consiglia a tutti i componenti di visionare lo schema e proporre eventualmente osservazioni e modifiche entro il 30.06.14. Il tema dell'Anticorruzione verrà affrontato comunque in modo più articolato nella prossima seduta.

Rispetto ad una recente segnalazione di pressione psicologica arrivata p.c. anche al comitato, la vicepresidente informa di aver parlato con uno dei dipendenti interessati, il quale ha raccontato in sintesi l'accaduto e ha riferito di rimanere in attesa di risposte da parte dei soggetti ai quali si è rivolto per spiegare l'accaduto e che eventualmente informerà il Cug su ulteriori sviluppi o mancate risposte.

Per quello che concerne, invece, altre due segnalazioni di dipendenti precedentemente arrivate al Comitato e ad oggi non ancora arrivate ad un epilogo (quantomeno noto al Comitato) Malacarne contatterà le persone interessate per avere riscontro su eventuali novità e sapere come stanno procedendo le cose.

Per quanto riguarda la pubblicazione dei dati relativi al personale e curati da Preti, si stabilisce di pubblicarli nell'immediato, non appena sistemate alcune parti grafiche. Viene altresì stabilito di procedere alla pubblicazione sulla sezione Benessere Organizzativo della relazione annuale del Cug riferita al 2013.

Prende la parola a questo proposito la Vice-Presidente Bazzuoli per lamentare la mancanza di risposte, o addirittura in molti casi il mancato coinvolgimento del Comitato nelle varie questioni relative al personale da parte dell'Amministrazione. In riferimento a ciò il Comitato ha dovuto nuovamente scrivere all'amministrazione, che dopo l'incontro del 05/03/2014 non ha dato seguito alle richieste fatte dal Comitato: lettere ai responsabili/Dirigenti/PO, individuazione di referenti per il Comitato e mancata nomina della Consigliera di Fiducia.

Viene stabilito all'unanimità di attendere la già dovuta risposta ancora per qualche giorno, dopodiché verrà richiesto con urgenza un incontro con la Segretaria Generale Dr.ssa Picchi, al fine di affrontare in maniera definitiva le criticità già ribadite e chiedere conto del mancato coinvolgimento rispetto questioni importanti in discussione in questo periodo che incidono su benessere Organizzativo (per es. revisione P.O, ricollocazione di personale, indagine sul Benessere

Per quanto riguarda la soppressione di alcune P.O. si lamenta un'assenza di trasparenza in merito ai criteri di decisione adottati per la soppressione di alcune posizioni di responsabilità rispetto ad altre e si evidenzia come, in particolare, le attività del Comitato saranno aggravate dall'eliminazione di un interlocutore operativo importante quale poteva essere la P.O. inerente l'area giuridica del personale con la quale si era cominciata una interazione in occasione del questionario sul benessere organizzativo proposto dall'amministrazione e in tema di formazione. Peraltro l'eliminazione della figura responsabile per le procedure giuridiche inerenti il personale in questa fase delicata di

passaggio per i dipendenti appare alquanto anomala. Si decide di parlarne in occasione di un prossimo incontro con l'Amministrazione.

La Vicepresidente partecipa i membri del fatto che è stata contattata in questi giorni dal Cug del Comune di Firenze (al quale aveva inviato nei mesi scorsi una mail di contatto) per stabilire una rete tra enti in un'ottica di futura collaborazione, i cui rappresentanti avrebbero piacere di incontrarsi presso la sede del Cug Comunale, a Palazzo Canacci, prima possibile. Bazzuoli attende e-mail di conferma appuntamento. Tutti concordano che l'avvio di una rete tra Cug potrà rappresentare senz'altro un grosso passo in avanti per il Comitato, sia in termini di sinergia che di confronto.

Alcuni membri sollevano la questione della ancora poca conoscibilità e chiarezza da parte dei dipendenti rispetto alle attività del Comitato, viene deciso di inviare nuovamente una nota, che preparerà Bazzuoli, all'attenzione di tutti i dipendenti in modo da informarli correttamente sull'importanza e sulle attività di quest'organo, invitandoli a visitare il sito e informandoli che sulla sezione Benessere Organizzativo, oltre alle relazioni annuali del Cug, troveranno i dati relativi al personale e al questionario sul benessere Organizzativo somministrato dall'amministrazione a tutti i dipendenti.

In merito al questionario e all'analisi dei dati emersi, il Cug si riserva di parlarne con l'amministrazione nel corso dell'eventuale incontro che sarà richiesto alla Segretaria Generale. Tali dati sono infatti una fotografia piuttosto indicativa della situazione dell'Ente.

La seduta termina alle ore 13:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Francesca Bazzuoli

F.to Laura Dini

F.to Fulvia Preti

F.to Giovanni Pesucci

F.to Monica Malacarne

F.to Gianfrancesco Apollonio

Il presente verbale viene pubblicato sul sito web dell'Ente nell'apposita sezione CUG.