

**CUG della Provincia di Firenze**  
**Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del**  
**Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni**

Verbale n. 6 relativo alla riunione straordinaria del 15/10/2014

OGGETTO: approfondimento sulla segnalazione giunta al Comitato da parte della Consigliera di Parità in merito all'assegnazione delle P.O. nell'ex Circondario; Analisi e discussione della bozza, da condividere con i vari C.U.G. provinciali, per l'inserimento di riferimenti alle politiche di genere e non discriminazione nello Statuto della città metropolitana; organizzazione delle attività dei membri del Comitato; discussione sui temi che potrebbero essere oggetto del corso di formazione in programmazione per il Comitato.

Il giorno 15/10/2014 alle ore 9.45 presso la sala riunioni destinata alle unità di crisi - via Cavour n. 9 – Firenze - sono presenti i seguenti membri del C.U.G. in riunione straordinaria:

Rappresentanti designati dall'Amministrazione Provinciale

- Francesca Bazzuoli – Vice-Presidente
- Beatrice Sona – membro effettivo
- Giovanni Pesucci – membro uditore in delegazione trattante

Rappresentanti delle designati dalle Organizzazioni Sindacali

- Fulvia Preti – membro effettivo
- Laura Dini - membro effettivo

Risultano assenti Gianfrancesco Apollonio, che ha precedentemente comunicato l'impossibilità di partecipare all'incontro per la concomitanza con la seduta del Consiglio metropolitano, e Monica Malacarne che ha avvisato la Vice-Presidente prima dell'inizio dell'incontro.

Svolge funzioni di segretaria Cristina Rossi, nominata con atto dirigenziale n. 1451 del 16/04/2012.

L'assemblea dei componenti del CUG si è riunita con il seguente o.d.g.:

- Sottoscrizione del verbale del 10/09/2014;
- Informazione e esame della segnalazione giunta al Comitato da parte della Consigliera di Parità in merito all'assegnazione delle P.O. nell'ex Circondario.
- Discussione sui temi che potrebbero essere oggetto del corso di formazione in programmazione per il Comitato;
- Analisi e discussione della bozza, da condividere con i vari C.U.G. provinciali, per l'inserimento di riferimenti alle politiche di genere e non discriminazione nello Statuto della città metropolitana;
- Comunicazioni dalla Vicepresidente;
- Varie ed eventuali;

I membri presenti sottoscrivono il verbale della precedente seduta.

Alle 9.50 arriva anche la Consigliera di Parità e si comincia a parlare della questione relativa all'assegnazione delle P.O. nell'ex Circondario: Maestrelli, riguardo alle posizioni organizzative, spiega che in sede a Firenze viene comunque rispettato un equilibrio uomo/donna mentre negli uffici distaccati dell'empolese tutte le P.O. assegnate risultano essere uomini. Per tre unità non sono state neanche presentate candidature di sesso femminile nonostante la presenza di professionalità specifiche di questo sesso, mentre per una c'erano anche delle domande di dipendenti donne; la Consigliera spiega che, in questo caso, spetterebbe all'Amministrazione dimostrare che non ha operato discriminazioni nell'assegnazione dell'incarico motivando accuratamente gli atti e dimostrando che la donna non scelta è meno brava rispetto al candidato maschile. Il C.U.G. ha la facoltà di richiedere le motivazioni con le quali sono state assegnate le P.O. e perché nel caso particolare è stata assegnata all'uomo e non alla donna.

Maestrelli suggerisce di fare una verifica anche sui numeri delle P.O.: non solo quante sono assegnate a uomini e a donne, ma anche un calcolo di rappresentatività rispetto anche alla distribuzione dei sessi nella categoria D che consente l'accesso agli incarichi di P.O.; vedere anche a livello di pari qualifica quanto guadagnano gli uomini e quanto guadagnano le donne; quante P.O. maschili e femminili sono state ridotte nell'ultima riorganizzazione. Quanti D, con indicazione di quanti uomini e quante donne, sono progrediti nell'ultima progressione verticale tra C e D.

Il C.U.G. decide di scrivere una lettera per la richiesta delle suddette motivazioni e, in vista dell'operatività della città metropolitana da gennaio 2015, di scrivere una comunicazione nella quale si suggerisca di tenere in considerazione criteri meritori e più trasparenti nell'operare le selezioni per gli incarichi apicali e dell'attribuzione delle indennità.

Nella richiesta delle motivazioni si conviene, insieme alla Consigliera, di richiedere un riepilogo sulla mobilità interna all'ente (profili e categorie con direzioni e sedi) e sulla mobilità in uscita, dall'ultimo anno in poi. Della comunicazione relativa si occuperà Sona e viene deciso di inviarla alla Segreteria Generale e per conoscenza alla Dirigente del Personale.

La Consigliera di Parità comunica inoltre che sta organizzando presso Palazzo Medici Riccardi un incontro con i CUG DEL TERRITORIO per il mese di novembre e chiede al C.U.G. la disponibilità a partecipare e per quali date. In base agli impegni dei soggetti coinvolti si concorda orientativamente sulla data del 4 novembre o del martedì successivo.

Bazuoli apre la discussione con gli argomenti relativi alla bozza di proposte da presentare in sede di elaborazione dello Statuto della città Metropolitana sulle tematiche delle pari opportunità e chiede a Maestrelli se può dare un contributo. Maestrelli dice che lo leggerà ed invierà eventuali osservazioni. Bazuoli invita tutti a inviare le proprie idee entro i due giorni successivi perché intende rispondere alla Presidente del C.U.G. di Roma, che sta portando avanti l'iniziativa, entro il fine settimana.

Si decide poi di inviare una comunicazione ai dipendenti sull'avvenuta pubblicazione dell'elaborazione dei dati reddituali relativi al 2011 nella pagina web del Comitato e nella stessa ricordare che sulla nostra pagina web nella sezione *Documenti* e sul sito della Provincia nella sezione *Amministrazione Trasparente – Performance – Benessere Organizzativo* è pubblicata la Relazione annuale del Comitato (sul sito della Provincia nella stessa pagina è pubblicata anche l'indagine sul benessere organizzativo ex art. 14 c. 5 D. Lgs. 150/2009).

A metà seduta la Consigliera lascia la stanza e il Comitato procede ad organizzare le proprie attività: le informazioni e i dati di cui sopra, richiesti da Sona, saranno poi trasmessi a tutto il C.U.G. e in particolare a Giovanni che si occuperà delle valutazioni successive.

Sona aggiunge che si potrebbe chiedere anche dei dati sui ruoli che si sono liberati o si libereranno per pensionamento di dipendenti nel corso 2014 e nel 2015.

Dini si incarica di inviare un sollecito al responsabile della sicurezza per richiedere la comunicazione delle date degli incontri relativi che permettano al Comitato di partecipare.

Il Comitato si sofferma nuovamente sui principi che possono essere oggetto di proposta per l'inserimento nello Statuto della Città Metropolitana, che vengono annotati e del cui invio al tavolo di lavoro virtuale si occuperà Bazuoli.

Si parla poi dell'incontro che il 20 ottobre ci sarà con Dirigente Breschi. L'incontro, richiesto da Comitato dei Precari e R.S.U., ed esteso al C.U.G., ha lo scopo di fare il punto sulle proroghe dei contratti a t.d in scadenza e definire la questione delle ferie per i tempi determinati sollevata nei mesi scorsi.

Inoltre il 22 ottobre il C.U.G. è stato convocato ad un incontro con la Dirigente Breschi per definire la questione delle assegnazioni delle commissioni di esame e corsi validazione: viene deciso di ribadire in quella sede anche la richiesta di pubblicazione dell'assegnazione di commissioni d'esame.

Infine si affronta una rielaborazione del programma del corso di formazione in corso di organizzazione per i membri del C.U.G. e si redige una lista di soggetti formatori cui indirizzare le lettere di invito.

La seduta termina alle ore 13:00.

La Vice Presidente e la segretaria si trattengono per rimettere a pulito il programma appena definito per il corso di formazione da proporre alla Direzione Organizzazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Francesca Bazzuoli

F.to Laura Dini

F.to Fulvia Preti

F.to Giovanni Pesucci

F.to Monica Malacarne

*Il presente verbale viene pubblicato sul sito web dell'Ente nell'apposita sezione CUG.*