

ILLUSTRAZIONE GRAFICA DELLE AGGREGAZIONI ELABORATE DAL C.U.G. SUI DATI RELATIVI AL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2011 TRASMESSI DALLA DIREZIONE ORGANIZZAZIONE DELLA PROVINCIA DI FIRENZE

Fonte dei dati: Amministrazione Provinciale di Firenze – Direzione Organizzazione, Vice-Segreteria Generale, Sit e Reti Informative.

Scopo dell'indagine: uno dei primi scopi che si è posto il Comitato è stato quello di impostare un modello di analisi delle variabili retributive che nella valutazione delle pari opportunità costituiscono un elemento fondamentale per l'individuazione di eventuali situazioni discriminanti.

Lo sforzo per la realizzazione di un modello per il monitoraggio dei dati del trattamento economico accessorio, cioè delle voci di salario definite nel contratto decentrato d'Ente, aveva come obiettivo la produzione di un report illustrativo in merito a pari opportunità/discriminazioni nella distribuzione dei riconoscimenti economici e conseguentemente del benessere lavorativo, che diventasse anche possibile elemento di confronto per scelte future.

E' chiaro a tutti che gli elementi variabili possono essere utilizzati per discriminare, sotto il profilo retributivo a parità di lavoro svolto. Pertanto, è a questi elementi che occorre guardare con particolare attenzione per verificare eventuali situazioni di discriminazione salariale di genere e non solo.

Per questo il Comitato ha proceduto nel 2013 a richiedere i dati retributivi relativi a tutto quanto non facesse parte della retribuzione fissa derivante da contratto collettivo nazionale di lavoro (extra tabellare) relativi alle annualità 2011 e 2012.

Ad oggi sono stati trasmessi dall'Amministrazione i dati relativi all'anno 2011 (nei quali, tra l'altro, non risulta compresa la voce relativa alla produttività collettiva) e si è proceduto all'elaborazione degli stessi incontrando non poche difficoltà.

Partendo da un file excel di ca. 26000 righe, contenente esclusivamente nomi e voci retributive accessorie mensili riferite all'anno 2011, è stato in primo luogo necessario operare una prima lavorazione per arrivare al dato annuale, riducendo così il numero di righe in studio.

Successivamente è stato indispensabile integrare il file con i dati relativi a sesso, età, direzione di appartenenza, profilo e categoria d'inquadramento forniti dall'Amministrazione in un secondo tempo.

Questi due inconvenienti hanno assorbito la maggior parte del lavoro. Il risultato è stato un'elaborazione finale nella quale, anche tramite l'uso di grafici, si evidenzia la distribuzione e il peso del salario accessorio secondo vari parametri quali sesso, età, inquadramento contrattuale, singole voci di accessorio, ecc.

Purtroppo tra la richiesta dei dati e il prodotto finale sono trascorsi circa 12 mesi ed è difficile dare una valutazione in termini di quantità di ore di lavoro effettive da parte dei membri del Comitato, in quanto l'intera operazione, completamente manuale, è stata svolta solo per una piccola quota (20% ca.) in orario d'ufficio, mentre la maggior parte del lavoro è stata svolta nel tempo extralavorativo dai membri coinvolti.

Portare a regime un simile modello di controllo è quindi molto arduo nei tempi residui ai carichi di lavoro ordinari di ciascun membro del Comitato, aventi purtroppo carattere marginale, e la speranza per il futuro è quella di ottenere un file già completo e più facilmente leggibile per l'analisi.

Secondo quanto trasmesso dall'ufficio personale l'importo totale del dato del salario accessorio distribuito ai dipendenti (esclusa perciò la fascia dirigenziale) per l'anno 2011, al netto della produttività, è stato di euro **2.286.878,50**.

I dipendenti interessati dalle erogazioni in questione sono stati **797**.

Per una valutazione del numero di percettori potenziale può essere considerato che:

- il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2010 è stato di 877 dipendenti e di 9 comandati presso la Provincia;
- il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2011 è stato di 854 dipendenti e di 7 comandati presso la Provincia;

Distribuzione per sesso dei dati trasmessi dalla Direzione Organizzazione relativi all'accessorio 2011

Su 797 dipendenti interessati dalle erogazioni di accessorio in esame le donne coinvolte sono state **383** per un importo globale di **euro 790.145,76**.

Gli uomini invece sono stati **414** per un importo totale di **euro 1.496.732,74**.

In particolare, esaminando i dati relativi alla distribuzione delle Posizioni Organizzative si riscontra che il numero delle donne ricoprenti tale ruolo è stato di **24** con un importo globale di **euro 264.546,49** a fronte di **44** uomini con un importo totale di **euro 505.768,04**

Distribuzione per categoria di inquadramento dei dati trasmessi dalla Direzione Organizzazione relativi all'accessorio 2011

E' interessante osservare che il peso acquisito dalla categoria D (25%) varia notevolmente a seconda che si osservi la percentuale relativa al numero dei dipendenti percettori o quella relativa all'importo totale dell'accessorio distribuito (47%) diversamente a quanto si osserva per le altre categorie.

Distribuzione per Direzione dei dati trasmessi dalla Direzione Organizzazione relativi all'accessorio 2011* (importo totale di voci accessorie e numero dei dipendenti beneficiari di salario accessorio)

Si osservano le Direzioni maggiormente rappresentate nella distribuzione del salario accessorio in termini di importi e di dipendenti. Sarebbe interessante confrontare il dato con la distribuzione per Direzione del personale in servizio.

Distribuzione per voce retributiva dei dati trasmessi dalla Direzione Organizzazione relativi all'accessorio 2011

Per facilitare l'elaborazione dei dati e la successiva lettura sono state raggruppate le 59 voci dei vari emolumenti secondo la tabella allegata (allegato A) alla quale si rimanda per un maggior dettaglio. Nel presente grafico è quindi possibile osservare agevolmente le voci che principalmente incidono sul totale dell'accessorio erogato: la voce principale è costituita dalle erogazione per le Posizioni Organizzative che costituisce, tra l'altro, circa il 70% di quanto erogato come accessorio ai dipendenti di categoria D e la voce dove è forte la presenza di una differenza di genere.

***Distribuzione per fasce d'importi totali erogati ai singoli dipendenti dei dati trasmessi dalla
Direzione Organizzazione relativi all'accessorio 2011***

Nella tabella si sono riportati gli importi totali erogati al singolo dipendente distribuiti per fasce d'importanza.

Allegato A)

PO

11	Retr. P.O.
12	Retr. P.O. TFS
13	Retr. P.O. TFR
72	Retrib.di Risultato P.O.
161	13a Mensilita' P.O. gg
162	13a Mensilita' P.O. TFS gg
167	13a Mensilita' P.O. TFR gg

INDENNITA'

30	Ind.di Rischio 5gg
31	Ind.di Rischio 6gg
35	Indennita' disagio circondario
52	Ind.disagio 10 ore CCDI
82	Ind.Pronta Reperibilità Oraria CCNL
84	Ind.Pronta Reperibilità Fest/Oraria CCNL
85	Ind.Disagio serv.esterno CCDI
90	Ind.Pronta Rep.Oraria >12 ore CCNL
91	Ind.Pronta Rep.Or.Festiva >12 ore CCNL
93	Ind.Maneggio Valori I^ fascia
94	Ind.Maneggio Valori II^ fascia
155	Ind.Centr.Ciechi
205	Ind.Disagio CCDI 2007 p. 13.6 n.11

PARTICOLARI RESPONSABILITA'

315	Particolari Responsabilità (CCDI p. 12.1) Particolari responsabilità di supporto
316	(CCDI 12.3) Particolari responsabilità cat. B-C-D
317	(CCDI 12.2)

PROGETTI INDIVIDUALI

406	Acconto altri progetti individuali
407	Saldo altri progetti individuali
408	Acconto progetti integrazione reperibilità
409	Saldo progetti integrazione reperibilità

STRAORDINARIO

551	Str.Normale turnisti
552	Str.Notturmo o Festivo turnisti
553	Str.Notturmo/Festivo turnisti
554	Ore effett.gg.festivo infrasett.(art.24 com 2)

555	Lavoro str. P-TIME verticale magg. 15 Ore aggiuntive P-TIME orizzontale magg. 15
558	15
566	Str.Calamita' Normale
567	Str.Calamit... Nott.o Fest.
568	Str.Calamit... Fest/Nott.
583	Straord .Calamità Normale in reperibilità Straord .Calamità Nott o Fest in reperibili- tà
584	tà
585	Straord .Calamità Fest/Nott in reperibilità
595	Str.Normale
596	Str.Notturmo o Festivo
610	Magg.50% Riposi Compensativi

TURNNO

680	Turno Diurno
681	Turno Notturmo o Festivo
682	Turno Festivo/Notturmo
686	Turno Diurno Orario
687	Turno Notturmo o Festivo Orario
688	Turno Festivo/Notturmo Orario
689	S.O. turno orario feriale
690	S.O. turno orario notturno o festivo
691	S.O. turno orario festivo notturno

BANCA ORE

710	Banca Ore Magg.Diurna 15 prc
711	Banca Ore Magg.Nott. o Fest. 30 prc
712	Banca Ore Magg.Str.Nott. e Fest. 50 prc
713	Liquidazione Banca ore

ALTA PROFESSIONALITA'

100	Alta Professionalità
139	13a Mensilita' Alta professionalita' gg.

ART 18 L.109

425	Fondo Progett. Art 18 Legge 109/94 TN
-----	---------------------------------------

COMPETENZE ACCESSORIE

47	Competenze Acc. Omnicom. (C.3 art.90 TUEL)
----	---